

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУК «Руслан»

_____ Аристова И.П.

13 августа 2020г.

Отчет по устранению нарушений, выявленных в результате проверки, проведенной администрацией города Ульяновска
в Муниципальном бюджетном учреждении «Руслан»

за период с 18.06.2020г по 15.07.2020г

№п/п	Нарушение, выявленное по акту проверки от 15.07.2020г. №16	Мероприятия по устранению нарушений	Лицо, ответственное за устранение выявленного нарушения	Сроки исполнения	Документ, подтверждающий устранение выявленного нарушения
1.	нарушение абзаца третьего части 2, части 2, статьи 57 ТК РФ трудовой договор с работниками в МБУК «Руслан» в проверяемом периоде 2019 года не содержит информацию о сроке действия срочного трудового договора, заключённого на период отсутствия работника, находящегося в отпуске по беременности и родам и в отпуске по уходу за ребёнком, не содержит обязательные условия о характере работы(в отношении работников, характер работы которых имеет подвижной, разъездной, в пути). Нарушение системное. Так, трудовой договор с заведующим	При приеме на работу 06.08.2020г. ведущего юриста Ю.Н. заключённого на период отсутствия работника, находящегося в очередном ежегодном отпуске, срочный трудовой договор №15 от 06.08.2020г. содержит информацию о сроке действия срочного трудового договора. Оформлено дополнительное соглашение №4 от 03.08.2020г. к трудовому договору № 22 от 20.08.2015г., который содержит обязательные условия о характере	Утенкова Ю.Н.	13.08.2020г.	Срочный трудовой договор № 15 от 06.08.2020г. Утенковой Ю.Н., приказ о приеме на работу №35 от 06.08.2020 г.; Дополнительное соглашение № 4 от 03.08.2020г. к трудовому договору № 22 от 20.08.2015г

	<p>отделом культмассовой работы Райской О.Г. от 25.10.2019 № 44 не содержит информацию о сроке действия срочного трудового договора; Так, трудовой договор с водителем автомобиля 4 разряда Щипановым О.И. от 11.06.2020 № 11 не содержит обязательные условия о характере работы, характер работы которого имеет подвижной, разъездной, в пути; Так, трудовой договор с водителем автомобиля 4 разряда Черновым В.С. от 20.08.2015 № 22 не содержит обязательные условия о характере работы, характер работы которого имеет подвижной, разъездной, в пути</p>	<p>работы, характер работы которого имеет разъездной.</p>			
<p>2.</p>	<p>нарушение части 1 статьи 68 ТК РФ в проверяемом периоде 2019 года содержание приказов о приеме работников на работу в МБУК «Руслан» не соответствует условиям заключённого трудового договора. Нарушение системное. Так, содержание приказа о приеме аккомпаниатора отдела художественной самодетельности Круглиной Т.В. на работу от 01.11.2019 № 39 не соответствует условиям заключённого трудового договора от 01.11.2019 № 46 в части испытательного срока. В приказе о приеме работника на работу Круглиной Т.В. в графе «с испытанием на срок» стоит прочерк, а в трудовом договоре в п. 6 указано, что работнику устанавливается срок испытания продолжительностью 3 месяца с целью проверки соответствия</p>	<p>За данный период был принят на работу только 1 человек по срочному трудовому договору, испытательный срок, на основании действующего законодательства, ему не устанавливается.</p>	<p>Утенкова Ю.Н.</p>	<p>13.08.2020г.</p>	<p>-</p>

	<p>работника поручаемой работе; содержание приказа о приёме на работу аккомпаниатора отдела художественной самодеятельности Горшковой М.В. от 02.09.2019 № 27 не соответствует условиям заключённого трудового договора 02.09.2019 № 38 в части испытательного срока. В приказе о приёме работника на работу Горшковой М.В. в графе «с испытанием на срок» стоит прочерк, а в трудовом договоре в п. 6 указано, что работнику устанавливается срок испытания продолжительностью 3 месяца с целью проверки соответствия работника поручаемой работе;</p>				
3.	<p>за проверяемый период 2019 года в МБУК «Руслан» выявлено несоответствие в составлении приказа о прекращении (расторжении) трудового договора с работником (увольнении) и трудового договора от 03.06.2019 № 29. Так, приказом о прекращении (расторжении) трудового договора с работником (увольнении) от 03.09.2019 № 21 методиста 2 категории отдела творческих проектов Каменских В.В. прекращено действие трудового договора от 03.06.2019 № 29 и работник уволен 03.09.2019, однако по трудовому договору от 03.06.2019 № 29 срок его действия до 31.08.2019. Также имеется несоответствие в основании прекращения трудового договора. Так, в приказе о прекращении (расторжении) трудового договора с работником (увольнении) от 03.09.2019 №</p>	<p>Работников, уволенных на основании прекращения срока действия срочного трудового договора, в данный период не было. В дальнейшей работе замечания, выявленные в ходе проверки, будут учтены.</p>	Утенкова Ю.Н.	13.08.2020г.	

	<p>21 трудовой договор от 03.06.2019 № 29 прекращен на основании п. 1 ч. 1 ст. 77 ТК РФ (по соглашению сторон), однако в личном деле имеется заявление Каменских В.В., в котором работник просит уволить по собственному желанию с 30.08.2019 (на основании п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ);</p>				
4.	<p>нарушение части 1 статьи 108 ТК РФ Правила внутреннего трудового распорядка МБУК «Руслан» от 12.01.2015 и трудовые договоры работников МБУК Руслан, которые не содержат информацию о том, что перерыв для отдыха и питания в течение рабочего дня может не предоставляться работнику, если установленная для него продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает четырех часов. Нарушение системное. Так, трудовой договор аккомпаниатора отдела художественной самодеятельности, МБУК «Руслан» Круглиной Т.В. от 01.11.2019 № 46 не содержит информацию о том, что перерыв для отдыха и питания в течение рабочего дня может не предоставляться работнику, если установленная для него продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает четырех часов; трудовой договор аккомпаниатора хора ветеранов «Вдохновение» МБУК «Руслан» Мяскиной Н.И. от 01.11.2019 № 47 не содержит информацию о том, что перерыв для отдыха и питания в течение рабочего</p>	<p>Внесены изменения и дополнения в правила внутреннего трудового распорядка (п 4.8. содержит информацию о том, что перерыв для отдыха и питания в течении рабочего времени не предоставляется работнику, если установленная для него продолжительность ежедневной работы не превышает четырех часов, согласно ч.1 ст.108 ТК РФ)</p>	<p>Утенкова Ю.Н.</p>	<p>13.08.2020г.</p>	<p>Правила внутреннего трудового распорядка от 05.08.2020г.</p>

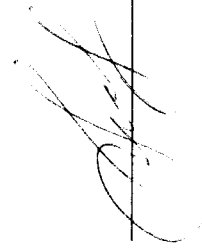
	<p>дня может не представляться работнику, если установленная для него продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает четырёх часов;</p>				
<p>5.</p>	<p>нарушение части 1 статьи 136 ТК РФ за проверяемый период 2019 года МБУК «Руслан» несвоевременно извещает каждого работника в письменной форме о составных частях заработной платы. Нарушение системное. Расчётные листки в МБУК «Руслан» выдаются работникам после выдачи или перечисления второй части заработной платы за месяц, а не при её выдаче (перечислении). Согласно пункта 9 Правил внутреннего распорядка МБУК «Руслан» от 12.01.2015 (далее - Правила) срок выдачи (перечисления) заработной платы за вторую половину месяца установлен 2 числа следующего месяца. Согласно пункту 10 Правил срок выдачи расчётных листков установлен со следующего рабочего дня, если 2 число месяца попадает на выходной или праздничный день, что является неправомерным и противоречит норме части 1 статьи 136 ТК РФ. Так, согласно Журналу учёта выдачи расчётных листков за 2019 год расчётные листки 76 сотрудникам по заработной плате за январь 2019 были выданы 04.02.2019; расчётные листки 75 сотрудникам по заработной плате за февраль 2019 были выданы 04.03.2019; расчётные листки 77 сотрудникам по</p>	<p>С января 2020г. главный бухгалтер Суркова Ю.А. своевременно извещает каждого работника в письменной форме о составных частях заработной платы. Расчётные листки за месяц выдаются в день выдачи заработной платы. Внесены изменения в 10 пункт Правил внутреннего трудового распорядка МБУК «Руслан».</p>	<p>Суркова Ю.А.</p>	<p>13.08.2020г.</p>	<p>Журнал учёта выдачи расчётных листков в 2020году. Правила внутреннего трудового распорядка от 05.08.2020г.</p>

	<p>заработной плате за апрель 2019 были выданы 06.05.2019; расчётные листки 75 сотрудникам по заработной плате за май 2019 были выданы 03.06.2019; расчётные листки 74 сотрудникам по заработной плате за октябрь 2019 были выданы 05.11.2019;</p>				
<p>6.</p>	<p>нарушение части 5 статьи 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» работодателем не предоставляется инвалидам ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней (предоставляется 28 календарных дней основного отпуска). Нарушение системное. Так, работнику, Шманатовой А.П. инвалиду 3 группы, ежегодный оплачиваемый отпуск в 2019 году был запланирован и предоставлен в количестве 28 календарных дней, график отпусков от 03.12.2018 № 1 на 2019 год, приказ о предоставлении отпуска работнику № 8 от 30.05.2019; Так, работнику, Палий Ю.А. инвалиду 3 группы, ежегодный оплачиваемый отпуск в 2019 году был предоставлен в количестве 21 календарный день, ежегодный оплачиваемый отпуск в количестве 7 календарных дней перенесен по заявлению работника от 28.02.2019 на 05.10.2020, график отпусков от 03.12.2018 № 1 на 2019 год, приказ о предоставлении отпуска работнику № 8 от 06.03.2019</p>	<p>Внесены изменения и дополнения в правила внутреннего трудового распорядка (п 4.13. содержит информацию о том, что всем работникам предоставляются ежегодные оплачиваемые отпуска продолжительностью 28 календарных дней, а инвалидам согласно ч.5 ст.23 ФЗ от 24.11.1995г. №181-ФЗ ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется 30 календарных дней.) в августе 2020 г. работнику инвалиду 3 группы Палий Ю.А., предоставлено 2 дня отпуска согласно ч.5 ст.23 ФЗ от 24.11.1995г. №181-ФЗ</p>	<p>Утенкова Ю.Н.</p>	<p>13.08.2020г.</p>	<p>Правила внутреннего трудового распорядка от 05.08.2020г. Заявление работника на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска. Приказ о предоставлении отпуска работнику №164 от 08.08.2020г.</p>
<p>7.</p>	<p>нарушение пункта 41 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения</p>	<p>Книга учета движения трудовых книжек и вкладышей в них от 21.12.1983г. прошиита, пронумерована</p>	<p>Утенкова Ю.Н.</p>	<p>13.08.2020г.</p>	<p>Книга учета движения трудовых книжек и вкладышей в них от</p>

	<p>ими работодателей, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2003 г. N 225 МБУК «Руслан» книга учета движения трудовых книжек и вкладышей в них от 21.12.1983 не скреплена сургучной печатью или опломбирована</p>	и опломбирована.		21.12.1983г.
8.	<p>нарушение пункта 2.1.4 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Министерства труда Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13.01.2003 № 1/29 (далее - порядок № 1/29) вновь принятые работники в МБУК «Руслан» в проверяемом периоде 2019 года не прошли, первичный инструктаж на рабочем месте до начала самостоятельной работы. Так, не прошли, первичный инструктаж на рабочем месте до начала работы 17 вновь принятых в 2019 году работников согласно Журналу регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте. Так, не прошла первичный инструктаж до начала самостоятельной работы Быкова А.А., трудовой договор от 03.09.2019 №39; не прошла первичный инструктаж до начала самостоятельной работы Иванова Ю.В., трудовой договор от 19.09.2019 № 42</p>	<p>Согласно перечню профессий и должностей, утвержденному директором МБУК «Руслан» и согласованном с профкомом МБУК «Руслан» освобождены от первичного/повторного инструктажа на рабочем месте в соответствии с абз.5 п. 2.1.4 «Постановление Министерства труда и социального развития РФ» от 13.01. 2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».</p>	Родин А.В. 13.08.2020г.	Перечень профессий и должностей, освобожденных от первичного/повторного инструктажа на рабочем месте от 02.08.2016 г.
9.	<p>нарушение пункта 2.1.2 порядка № 1/29 вновь принятые работники в МБУК</p>	Проведен вводный инструктаж на текущие даты, с учетом принятых	Родин А.В.	Выписка из журнала по проведению 13.08.2020г.

	<p>«Руслан» в проверяемом периоде 2019 года не прошли вводный инструктаж на рабочем месте. Так, не прошли вводный инструктаж на рабочем месте 11 вновь принятых в 2019 году работников согласно Книге вводного инструктажа. Так, не прошел вводный инструктаж Ваганов М.В., трудовой договор от 01.06.2019 № 34; не прошла первичный инструктаж до начала самостоятельной работы Иванова Ю.В., трудовой договор от 19.09.2019 № 42</p>	<p>сотрудников.</p>			<p>вводного инструктажа.</p>
<p>10.</p>	<p>нарушение пункта 2.1.6 порядка № 1/29 работники в МБУК «Руслан» в проверяемом периоде 2019 года не прошли внеплановый инструктаж на рабочем месте. Так, согласно приказу о предоставлении отпуска работнику от 01.06.2019 № 18, не прошла внеплановый инструктаж на рабочем месте Абрамова Н.А., которая находилась в отпуске 92 календарных дней. Так, согласно приказу о досрочном выходе из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет от 10.06.2019 № 01А, не прошла внеплановый инструктаж на рабочем месте Суркова Ю.А.</p>	<p>Проведен внеплановый инструктаж на текущие даты, с учетом принятых сотрудников.</p>	<p>Родин А.В.</p>	<p>13.08.2020г.</p>	<p>Выписка из журнала по проведению внепланового инструктажа.</p>

Составил



/ Ю.Н.Утенкова